


StandOut.

Propulsée par 



SOLUTION DE TALENT DE NOUVELLE GÉNÉRATION pour activer les talents, les équipes et le rendement.

LES DONNÉES CHANGENT TOUT. RÉINVENTONS L'APPROCHE TALENT.

C'est le cas dans presque toutes les organisations : les employés travaillent plus dur et plus longtemps, mais l'engagement et la productivité, elles, n'augmentent pas. En fait, selon le rapport mondial de Deloitte *Tendances relatives au capital humain*, la productivité aux États-Unis ne progresse que de 1 % annuellement, en dépit du plus grand nombre d'heures investies par les employés.

Au cours des dernières décennies, les solutions de gestion des talents (systèmes de gestion du capital humain et des talents) ont comblé d'autres besoins : numérisation et automatisation du travail, intégrations massives, analytique des données. Ces systèmes fortement automatisés et intégrés ont apporté leur lot de progrès. Mais on ne peut pas dire qu'ils ont à ce jour répondu aux questions fondamentales que se posent les chefs d'entreprise. Comment créer les conditions gagnantes pour que nos employés atteignent leur plein potentiel? Comment faire augmenter leur niveau d'engagement envers leurs tâches au travail?

Pour répondre à ces questions, il faut se doter d'une nouvelle approche, capable de développer, rehausser et stimuler très naturellement l'engagement et le rendement chez ceux qui accomplissent le travail. Il est temps d'aller plus loin que la gestion des talents, il est temps d'agir pour **activer le talent**.

« **Partout dans le monde, le niveau d'engagement des employés a reculé l'an dernier. 24 % – MOINS DU QUART – de tous les employés figurent dans la catégorie Fortement engagé.** » librement traduit de AON Hewitt, *Trends in Global Employee Engagement*, 2017.

BIENVENUE DANS STANDOUT, PROPULSÉE PAR ADP.

StandOut est une solution unifiée d'activation des talents.

Basée sur les 25 années de recherches menées par Marcus Buckingham sur les facteurs corrélés au rendement élevé, StandOut opère un changement de paradigme. Au lieu de s'intéresser à ce que pourrait accomplir une solution de talent, on entre directement dans le feu de l'action pour s'intéresser plutôt à ceux qui sont aux premières lignes de l'engagement et du rendement : les chefs d'équipe. La recherche a démontré que 70 % du niveau d'engagement du personnel est tributaire du chef d'équipe (Gallup, *State of the American Manager*, 2015).



Les membres d'une équipe utilisant des suivis ont **6 fois plus** tendance à être pleinement engagés.

StandOut étudie ce que font les meilleurs dirigeants pour générer des résultats.

Enfin, il est possible pour les RH de proposer une solution simple et unifiée permettant aux dirigeants de mobiliser leurs effectifs et de suivre le déploiement des forces et la progression du travail en temps réel. StandOut fournit des outils et de l'accompagnement professionnel qui collent à la réalité des équipes de travail et de leurs chefs et qui génèrent les résultats qui comptent le plus pour votre entreprise.

LES ENTREPRISES NE PEUVENT PLUS SE PERMETTRE DE **GÉRER** LEURS TALENTS UNIQUEMENT.

StandOut ouvre une nouvelle frontière pour les entreprises qui, au-delà de la simple gestion, souhaitent réellement **activer** les talents. À la clé, plus de résultats, pour un rendement nettement rehaussé. Cette solution technologique puissante ne fait pas que livrer des connaissances essentielles, elle s'appuie sur une approche d'accompagnement professionnel misant sur les forces réelles pour produire des impacts plus rapidement.

À quoi ressemble l'activation des talents?

La recherche répertorie trois grands axes susceptibles d'aider les dirigeants à activer le talent :



- **SAVOIR** Avec StandOut, les dirigeants peuvent plus facilement repérer, cartographier et miser sur les traits uniques des membres d'équipe ainsi que sur les forces les plus à même de produire des résultats.



- **CIBLE** Grâce à StandOut, les dirigeants disposent des clés pour déclencher les attitudes les plus productives – sous la forme de petits rappels éclair ciblés, réguliers et personnalisés, pour investir son attention quand et là où il le faut.



- **ENGAGEMENT** StandOut est la méthode exclusive et éprouvée pour stimuler le niveau d'engagement des chefs et des équipes pour des percées significatives sur le plan de la croissance et de la productivité.

Accompagnement professionnel personnalisé intégré

StandOut propose un accompagnement professionnel personnalisé puisant dans les réalisations des meilleurs dirigeants du monde, ceci en parfaite cohérence avec le travail que vos dirigeants sont déjà en train d'accomplir. Ajoutez à cela du conseil à la demande pour un soutien complémentaire qui accélère le passage à l'action.

PAR OÙ COMMENCER?

Commençons par le talent que vous devez activer au plus vite.

- **StandOut : Perfectionnement des dirigeants** pour de l'accompagnement professionnel ultra personnalisé pour chefs d'équipe, une manière fiable de les aider à livrer le meilleur d'eux-mêmes et de leur équipe. Une aide précieuse pour augmenter l'impact de vos gestionnaires dans toutes les sphères de votre organisation.
- **StandOut : Engagement des employés** parce que c'est la seule solution qui fait plus que juste mesurer l'engagement : elle le stimule, s'inspirant des pratiques gagnantes des dirigeants les plus performants de partout dans le monde. Les organisations peuvent aussi observer en temps réel l'engagement dans son écosystème naturel : vos équipes.
- **StandOut : Gestion du rendement** pour offrir aux dirigeants de nouveaux moyens éprouvés d'accélération du rendement et des modes de mesure pertinents. Les organisations en tireront des perspectives neuves et pourront mieux investir dans leurs effectifs.

StandOut est la seule solution d'activation de talents actuellement sur le marché, basée sur les recherches sans précédent de Marcus Buckingham et sur des données et des observations probantes sur l'activation du potentiel des équipes et de leurs dirigeants. Maintenant propulsée par ADP, elle puise à même l'étendue et le potentiel inégalés des données sur la main-d'œuvre d'ADP pour que la collecte et l'analyse intelligente des données alimentent en puissance les stratégies de perfectionnement des dirigeants. StandOut rend accessibles à vos dirigeants des données réelles sur le rendement et vous permet de tirer profit de ces données pour pousser encore plus loin l'analyse du rendement.

StandOut est une nouvelle génération de solutions de talent conçue pour activer le potentiel caché de vos équipes. Fini les processus mystérieux — entrez dès aujourd'hui dans l'avenir du rendement.

Pour en **savoir plus** sur StandOut et découvrir comment activer le talent à tous les échelons de votre organisation, visitez www.tmbc.com