

Guide d'intégration de solutions de conformité



Axer le développement
sur les personnes^{MC}



Aperçu de la conformité

Les solutions de conformité compatibles avec vos systèmes de paie, de RH et financiers peuvent aider votre organisation à assurer sa conformité en matière de GCH, à atténuer les risques, à améliorer l'efficacité et à stimuler la croissance. De plus, une solution de conformité adéquate, lorsqu'elle est intégrée de manière optimale à vos systèmes liés à la GCH, peut faire gagner du temps à votre personnel afin qu'il puisse se concentrer sur ses tâches principales, en sachant que la conformité est gérée de façon appropriée.

L'intégration de fonctions de conformité à vos systèmes liés à la GCH vous permet de :

Garder le contrôle

sur les fonctions administratives et stratégiques de base, comme l'intégration, le traitement de la paie et le suivi des candidats.



Rester conforme

et de réduire les risques.



Réduire le fardeau organisationnel

lié aux activités comme la production de déclarations d'impôt sur la paie, le paiement des salaires, les paiements aux tiers et d'autres tâches qui ne sont pas essentielles à l'entreprise.



Processus de conformité clés



Impôt à l'emploi

- Versements d'impôt fédéral, provincial et territorial et production de déclarations
- Simplification de la conformité fiscale et réduction des risques



Paievements à des tiers

- 12 fournisseurs et organismes (saisie, groupe de placement)
- Soutien familial



Solutions de paievements

- Dépôt direct
- Stimulation de l'adoption de la paie électronique et réduction des coûts



Production de déclarations de fin d'année

- Production de déclarations de fin d'année en temps opportun et avec exactitude
- Transmission simplifiée à l'ARC et à Revenu Québec



Relevé d'emploi (RE)

- Transmission le jour même à Service Canada
- Processus de soumission des RE à Service Canada et de réception des RE de Service Canada entièrement automatisé

Évaluation des besoins en matière d'intégration de solutions de conformité de votre entreprise

Passez-vous du traitement de la paie à l'interne ou par l'intermédiaire d'un fournisseur de services de traitement de la paie à un fournisseur de services de GCH comme Workday ou Oracle®?

Votre organisation gère-t-elle des tâches liées à la conformité en matière de GCH à l'interne?

Disposez-vous d'un système de GCH qui n'est pas conçu pour effectuer toutes les tâches nécessaires afin de respecter la réglementation?

Votre système de GCH est-il doté d'une solution de conformité intégrée? Est-il possible de faciliter les intégrations et d'automatiser davantage de processus manuels?



Quoi rechercher chez un partenaire d'intégration de solutions de conformité

Intégrations stratégiques à des systèmes de PRE, de paie et de GCH

Afin d'assurer une expérience de conformité réussie de bout en bout, recherchez un partenaire qui a établi un écosystème stratégique et qui dispose d'intégrations robustes auprès de fournisseurs de systèmes de PRE, de paie et de GCH de premier plan, comme Workday ou Oracle. En plus de relier logiciels et technologies, le bon partenaire devrait travailler en étroite collaboration avec les intégrateurs de systèmes (IS) afin de vous offrir les meilleurs résultats possibles en fonction de votre situation particulière. Il pourrait s'agir de fournisseurs avec lesquels vous faites affaire actuellement et/ou de fournisseurs auxquels vous ferez appel plus tard.



Expertise et ressources spécialisées

- Équipe d'experts qui collabore étroitement avec les fournisseurs de systèmes de PRE afin de créer et de développer des intégrations de pointe qui contribuent à réduire le stress et les risques en matière de conformité liée à la GCH pour votre organisation
- Experts qui peuvent agir en votre nom et qui connaissent de nombreux processus de conformité en matière de GCH, de sorte que vous tirez une valeur maximale d'un seul partenaire



Modèle de livraison

- Intégrations établies et robustes qui permettent une transmission facile des données entre votre système de GCH et de nombreux processus de conformité
- Équipes de développement, d'intégration, d'implantation et de service qui travaillent ensemble afin d'offrir une expérience d'intégration de bout en bout
- Alignement de la feuille de route des produits afin de limiter les surprises et d'accélérer l'intégration



Intégrations simplifiées

- Intégrations qui protègent et épurent vos données, au lieu d'une gestion manuelle des données afin de permettre l'intégration à des moteurs dorsaux de conformité
- Processus qui gère pour vous la majeure partie de l'intégration, ce qui entraîne peu d'interruptions pour votre personnel et contribue à assurer le bon déroulement des activités
- Étapes répétables précises qui assurent la même efficacité et la même fluidité pour les futures intégrations, s'il y a lieu
- Investissement continu dans le développement de produits



Ce qu'offre ADP, mais pas les autres

En plus de ses 75 ans d'expérience en matière de conformité et de ses 20 ans d'expérience relative à l'intégration de diverses plateformes de GCH, ADP a implanté avec succès les solutions de fournisseurs de services de traitement de la paie de premier plan pour des milliers de clients d'ADP SmartCompliance^{MC}. Nous effectuons l'intégration avec Workday et Oracle. Nos intégrations nous permettent de travailler en collaboration lors de l'implantation de solutions de conformité avec ces systèmes.

Nous avons établi des relations avec les intégrateurs de systèmes (IS) qui soutiennent les principaux fournisseurs de PRE. Notre équipe dévouée facilite l'alignement entre les équipes de livraison des fournisseurs et nos équipes d'intégration, afin d'offrir une expérience d'intégration et d'implantation simplifiée. Notre groupe d'implantation comporte également des spécialistes de la PRE, qui contribuent à la simplification dans le cas de certains systèmes de PRE.

Nous avons créé des guides pour assurer des intégrations évolutives et répétables avec les principaux systèmes de PRE. Cela contribue à assurer la fluidité des intégrations de chaque client et à faire en sorte que les intégrations suivantes se déroulent aussi bien que la première.

Pourquoi choisir ADP?

ADP possède une capacité unique d'intégrer ses solutions à celles de nombreux fournisseurs de GCH/PRE de pointe grâce à un éventail complet de processus de conformité en matière de GCH. À l'aide de méthodologies d'intégration de pointe, nous nous assurons que votre système de GCH/PRE dispose d'une base complète en matière de conformité. Vous n'avez ainsi plus à vous soucier de la plupart des tâches liées à la conformité que vous effectuez actuellement à l'interne.

Visitez :

ADP.ca/fr-ca/ADP-SmartCompliance

Appelez-nous :

866 622-8153



ADP, le logo ADP, ADP SmartCompliance et Axer le développement sur les personnes sont des marques de commerce d'ADP, Inc. Toutes les autres marques appartiennent à leurs détenteurs respectifs. © Compagnie ADP Canada, 2024. Tous droits réservés.



**Axer le développement
sur les personnes™**